

牛轉乾坤

鴻福滿門



邦泰園地

題字 范以俊 啟

發行人：沈茂根
 總編輯：余有發
 文字編輯：洪敬程
 美工編輯：王靜秀
 投稿信箱：bob.hong@pontex.com
 2014年9月創刊
 2021年1月第二十期出刊
 發行方式每半年出刊「每次一大張」
 427台中市潭子區豐興路二段
 龍興巷23-6號
 電話：04-25384121
 網址：www.pontex.com



成功的絆腳石 (二)

努力無效 無效努力

人生，80%的努力是無效的
 無效工作、無效唸書、無效運動
 無效減肥、無效社交、無效學習……
 為什麼你的努力變成自我安慰
 為什麼你的勤奮掉進了努力的陷阱
 抽絲剝繭 找回成功的階梯

董事長 沈茂根

成功的絆腳石

選擇、選擇、再選擇；學習、學習、再學習，我們終於踏上成功之路了，從此任勞任怨、苦幹實幹、風雨兼程……，日以繼夜的努力，卻仍看不到成功的影子。成功的路上，還有那些十八般武藝是我應該要學習的！我們一起來看看，努力的陷阱有那些！

太多的謀劃 太少的執行

精確的謀劃是必須的，但一直謀劃，讓我們陷入“自己很努力”的樣子，其實你連一樣事都還沒開始執行，事情不需要規劃太多，直接捲起袖子開幹，一邊執行一邊檢討，滾動式調整，才是成功最直接的手段。謀劃只是空虛的願望，執行才能讓目標真實實現。

思維落差 行動膚淺 你以為你有在學習

有時候我們自己覺得有在學習了，有在努力了，但都是比較表層膚淺的行動，以致於效果不彰。
 譬如說，我們買了書，參加了課程，我們就以為自己在學習了，殊不知，資訊必須吸收才能成為知識；課程必須主動熱情投入，才能有收穫，表徵行動，效果有限。

你以為你有在運動

誰不想身強體壯，誰不想延年益壽！運動就是健康的保證，只是我們的運動強度、運動頻率如果不符基本強度需求，常常落個浪費時間、健康倒退的無效運動。有些事是要達到標準才會有效果的，運動就是。
 根據運動「531」原則，一般健康成人，每星期應運動5天，每次30分鐘，運動心跳要達110下，達標的運動，才算有效運動，有效努力！

有效努力五步驟：

一、確立目標·熱情投入

如果你發奮圖強，懸樑刺股都無效時，你可能走進了無效努力的陷阱，那到底如何有效努力呢？
 有效努力第一步：先打從心裡，確定自己的目標，除了努力，這個目標也必須賦予感性的力量，有達成目標的渴望，才能驅動自己能熱情積極的投入，才能有效果。

二、將目標分階段·設立小目標

有效努力必須把“目標”這層外衣，回歸到“過程”的本質，把目標分成小目標，分段達成。譬如我們這學期設定目標“擠進班上前五名”，其實這個目標對執行來說不夠具體，如果我們設定為“每天唸書5小時”行動目標就更具體。譬如“每月瘦三公斤”變成“每天攝入小於2000大卡，運動30分鐘”。強調達成過程須分段成小目標，才易成功。

三、拆解小目標·執行細微化

為了達成每個小目標，有時我們還需要拆解成更小目標，執行更細微化，方便我們提升能力，精準達成目標。譬如：“每天預習1小時，複習3小時，解題1小時”；譬如“澱粉1份，蛋白質2份，蔬果2份；走路15分鐘，小跑步15分鐘”。拆解小目標，讓我們努力更有效。

四、檢討改進再嘗試·努力動態化

達成目標的過程，及時的檢討及準確的改進，是非常必要的。而檢討與改進，必須有自己內部及外部體系兩種機制，才能精確調整再出發。譬如“我希望得到今年模範勞工”，我就必須“每天晚上自己進行檢討(內部檢討)，每週和同事經驗交流(外部檢討)，把事件的目標跟現在情況做比較，檢討那些預定的情況為什麼沒出現，又有那些情況意外出現，如此嘗試→檢討→改進→再嘗試，久而久之，你一定會成爲一個聰明的勤奮者，並逐步找到達成目標的最佳途徑。

五、保持成功思維·努力不白費

成功的路上，雖然我們已經學會目標管理，會檢討改進，但心中仍然須時時記住以下的成功思維，才能避免無效努力。
 (一)及時停損：努力如果錯了方向，停下來就是進步。
 (二)順勢而為：人生很多事，都不是我們能決定的，做事不但要有妥協與低頭的智慧，凡事更應先順勢而為，然後才能藉勢發揮。
 (三)目標意識：不論大目標或小目標，都要有強烈的目標意識，你才會全力以赴。
 (四)資源盤點：成功的路上，我們也要隨時盤點資源，發揮自己的競爭優勢，也可藉由“尋找資源”“交換資源”的模式，補強自己的競爭劣勢。
 (五)時間重點管理：人的時間有限，必須把時間用在關鍵的事物上。
 努力不一定成功，但不努力，一定不會成功。在成功的路上，除了正確選擇，全力以赴，我們也要避免掉進成功的陷阱，並隨時保持成功的思維，成功自然非你莫屬！

改革佈局有成 2021邦泰擴張年

2020年黑天鵝襲擊，業績仍持續成長
 過去45個月，有43個月年營收正成長
 2021上下游整合·多角化經營，邦泰擴張年

總經理 余有發

2020驚濤駭浪·步步驚心

2020應是邦泰改革、佈局完成後，大展鴻圖的一年，無奈飛來三隻黑天鵝，全球風雲變色。

- 一、病毒疫情，席捲全球，封國封城，影響消費。
- 二、中美貿易摩擦，越演愈烈，供應鏈重組勢在必行。
- 三、15個國家的自由貿易協定RCEP，11月15日簽署，RCEP是全球最大的自由貿易協定，台灣受影響自然不可小覷！

改革佈局正確·三隻黑天鵝變助力

- 一、邦泰一直實施網路管理、透明管理、極致管理，加上海外廠也實施幹部在地化，疫情影響的人力流動，邦泰並沒有影響；目前訂單有增無減，已超越疫情前，三家公司都日夜趕工中。
- 二、邦泰二項產業，複合材料與器材，均屬上游產業(只賣原料沒成品)，加上海外佈局完成，台灣、大陸、越南都有工廠，所以供應鏈重組，對邦泰反而有利。
- 三、大陸、越南都是RCEP國家，而邦泰在當地都有設廠，前景看好。

2021邦泰擴張年·生產、業務雙主軸

感謝所有邦泰同仁的努力，在經濟逆風中，2020年我們業績依然持續成長，展望未來，組織、管理改革仍會持續，研發更投入，生產更有效率，業務更是重中之重，因為業務是公司的命脈。

2021我們訂為邦泰擴張年，鼓舞大家燃燒企圖心，除了加強服務舊客戶，更加強增加新客戶，把餅做大，公司也會更致力於上下游整合，增加營業項目，朝多角化經營邁進。
 2021將是充滿挑戰與希望的一年，讓我們攜手前進！

大陸越南投資正確 大大提升競爭力

貿易戰風雲變色·一觸即發

海外總經理 曾參必

中美貿易摩擦，衍生全球貿易大戰，各國拉幫結派，設立障礙，圍堵對手，全球化逆風狂吹，吹垮了一整串的供應鏈。
 以往全球化倚重的長供應鍊，漸漸轉化成區域化的短供應鍊，或碎供應鍊，以趨吉避凶，保住訂單。

清遠蓄勢待發·發光指日可待

1996年，開啟台企在大陸投資的黃金時代，近年因大陸工資上漲、中美關稅障礙，加上大陸扶植的“紅色供應鏈”競爭，為了維持競爭力，企業到他國投資是必然的趨勢；另外台幹接班斷層，老台幹退休，年輕世代不到大陸，老闆第二代不接班等世代差異，也都讓台企的競爭優勢不再。

或許大陸投資最黃金世代已過，但撤離大陸也非明智之舉，因為：

- 1、大陸已是世界最大的生產及消費市場，全球經濟動力，1/3來自中國，中國製造不易改變，目前受疫情影響，全球生產工廠都受影響，台灣、大陸因疫情控制得當，目前訂單湧入中。
- 2、台灣出口金額，大陸佔百分之四十以上，依存度超高，因為中國上中下游供應鍊完整，台陸供應鍊重疊性高。
- 3、大陸是RCEP的主導者，所以保留大陸廠，也到其他地區投資，相輔相成，才是正確抉擇。

前年九月，我們將大陸生產基地，搬到廣州旁邊的清遠市，跟供應鍊龍頭廣碩集團結合，廣碩已是大陸最大的鞋廠，技術頂尖、佈局完整，近水樓台先得月，我們跟廣碩的研發越來越多，廣碩也都指定邦泰供貨，保有大陸廠，並且遷移到清遠，應該是很好的抉擇，清遠發光，指日可待。

越南火紅·邦泰之寶

世界工廠的循環轉移是有跡可循的，從歐洲→美國→日本→亞洲四條龍→大陸→東南亞……，台企、陸企在東南亞選擇很多，但落腳越南的最多，原因有四：

- 1、越南FTA多，有利貿易。
- 2、人口紅利，越南平均年齡才31歲。
- 3、從大陸到越南可用陸運。
- 4、最重要的是越南民族性較貼近華人文化，勤勞聰明易管理，如果到其他國家，就必須挑戰他們的民族性。

越南也是全世界最大的鞋子生產聚落，石化產業也剛起步，這些都有利邦泰複合材料及器材的發展，目前越南邦泰已是邦泰集團的金雞母，未來發展更無可限量！



News

本公司PTX類金屬材料
 (可電鍍高比重塑料)

- ◆通過台灣材料發明專利 (專利字號：1660991號)
- ◆美國專利申請中 (PUB.NO.：US2020-0362167-A1)

國際認可新材料，全球行銷擴張年

革新·革心 2021邦泰擴張年

2019 邦泰行動年

- 一、目標：提升毛利率，開源節流，自給自足
- 二、策略：精確、快速、節約

“我能貢獻什麼”

2021 終極結果 邦泰擴張年

- 一、目標：達成業績、新客戶加倍
- 二、策略：燃燒企圖心、把餅做大
- 三、方式：多角化經營、上下游整合

邦泰Re-Set

“我的角色是什麼”

2021 業績挑戰年

- 一、目標：業績成長100%
- 二、方式：三家一體、全體動員
- 三、策略：熱情積極、厚臉皮

“我一定會貢獻業績”

超前佈署·生產為重 | 人人業務·無限擴張

邦泰器材

全新 CROCS 三色鞋帶

製程的領先者



CROCS Lite Ride系列休閒鞋關鍵配件 - 由邦泰改用三階段射出製程的新一代三色鞋帶，經CROCS與廣碩主管至清遠廠完成量產前測試通過，自2020年第3季起開始交貨鞋廠使用，用射出專業與創新，提升了CROCS鞋款的生產品質，正是邦泰得以獲得國際品牌長期倚重的原因。

面對短期內暴量的鞋帶訂單，與同步復甦的鞋面需求，讓越南與清遠兩廠器材產線如臨大敵，除快速增聘生產人力，以24小時輪班趕工，來滿足客戶交期外，越南廠並於12月導入機器手臂，以機械化穩定的產出效能，來因應客戶持續追加的訂單。2021，邦泰正跨進充滿無限樂觀的一年！



越南機器手臂就位

CROCS 三色鞋帶生產 如虎添翼

繼大陸清遠廠建置海外第一組機器手臂後，越南邦泰也在2020年12月中完成同款第二組機器手臂的安裝，這套機器手臂經過清遠廠一年實務操作，整體發揮已達機械化目標最佳效能，越南廠將可快速接收完整操作經驗，省卻錯誤學習，成為加速量產CROCS三色鞋帶最佳利器。

業務、生產、研發，三位一體，是邦泰永續發展的關鍵所在，邦泰在人的培育上，不分國界，對設備與製程的提升，日新月異，我們持續朝向成為有價值的企業邁進中.....！



廣州 NIKE 團隊參訪清遠邦泰

廣州NIKE office Costing、PE、Tolling團隊一行20多人，於11/13參訪清遠邦泰，當日由曾參必總經理親自為貴賓進行簡報，對本公司遷廠至清遠後，兩邊的業務合作，有了實地的參訪瞭解。會後一群人驅車至附近鄉土餐廳，享受戶外用餐野趣，賓主盡歡！

NIKE一直是邦泰最重要合作夥伴之一，目前仍由清遠邦泰提供多款釘鞋大底與飾片生產服務，清遠廠也在2020年5月完成NIKE工廠認證作業，期盼藉由雙方前後勤部門密切互訪交流，再擴大NIKE更多新的合作商機！



圓滿結束參訪，快樂合影



鄉土餐廳-設宴款待



簡報與意見交流

清遠邦泰人力補強

廣徵業務·研發·生產人才

清遠邦泰整合了原東莞長明器材廠及昆山寶騰複材廠兩大本業，在歷經疫情後，為因應營運需求，自2020第4季起展開人力補強，人資單位特別密集參加清遠地區徵才活動，並由台灣總公司設計全新徵才文宣，讓徵才攤位格外凸出醒目。

為體現本土化經營目標，吸納當地優秀人才，我們誠徵包括儲備幹部、業務、研發及生產人員，歡迎各路英雄加入邦泰集團行列！



1126龍頸鎮徵才 (當地特殊習慣都由長輩代為至各攤位索取資料)

1015連州市現場徵才



曾偉林協理親自帶隊徵才



1124山塘鎮現場徵才
1124啟用全新徵才文宣海報

邦泰Bio-Star環保材料 通過國際堆肥標章認證

本公司自主研发以 Bio-Star 為商標的生物可分解材料，於今年 8 月獲得美國 BPI(國際生物分解產品協會)及德國 DIN CERTCO 的環保可堆肥標章，未來將可在成品包裝上標示，讓消費者一看到標章就能確定邦泰 Bio-Star 產品，不僅是生物可分解材料，還是可堆肥的綠色環保素材。



▲BPI標章



▲DIN CERTCO標章



小常識

- 1 生物可分解(Biodegradable)，指材料經由細菌、各式菌類，或是生物方法引起的分解現象。
- 2 可堆肥(Compostable)，一定會先經過生物可分解的過程，再將有機物質分解成肥料或是土壤，利於植物生長。



本公司台灣、清遠、越南三廠，除台灣已取得ISO國際認證多年，並順利通過歷次稽核換證至今；2020年遵照董事長指示，清遠及越南兩廠，陸續委託專業機構進廠輔導，已分別完成相關ISO認證及證書核發，宣誓全集團重視國際品質管理與環境管理的企業信念。

通過ISO認證

台灣·清遠·越南邦泰

國際標準管理



台灣邦泰會議照片

▲台灣廠ISO換證稽核會議



▲TUV 王通文老師(左)、李欽順老師(右)



▲清遠廠ISO審核會議
▲余超組長(左)、段正剛老師(右)



清遠邦泰會議照片



越南邦泰會議照片

▲審查老師(站立者)

▲越南廠ISO審查會議



綜合證書

邦泰通過 GRS 全球回收標準系統認證

本公司於2020年10月份，通過(GRS)全球回收標準系統認證，可依客戶要求提出含有回收成分之證明，滿足客戶產品用料規定，展現本公司在環保意識與企業社會責任的重視，有效提升對外企業形象！



▲GRS證書

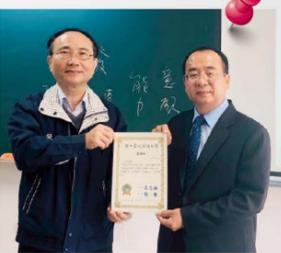


余有發總經理

獲頒 國立台北科技大學109年度傑出校友榮譽

本公司余有發總經理，畢業於國立台北科技大學前身國立台北工專，於10月12日受邀返回母校，以邦泰複合材料股份有限公司總經理身份，獲頒109年度傑出校友，全公司均深感與有榮焉！

如同舞台背景簡介文字所述：『...在公司經營上，以30年資深員工完整歷練，熟捻公司發展優勢與市場脈動，致力產業升級，推動綠色環保材料研發，帶領營運團隊，在臺灣、大陸、越南三地，與國際級領導企業長期穩固合作，揚名台灣產業實力！』這正是這幾年總經理承董事長所交付任務，攜手成功推動邦泰公司轉型發展的實際寫照。



▲12/11受母校機電學院邀請對學弟妹演講分享職涯經驗

人生90%以上的人，都不會找到他們認為好的工作，我們要時時培養學習的熱忱，跟適應工作的能力，才是進入職場應有的態度。將來你們踏出社會，要像海綿一樣，隨時大量吸收新知，成功是給準備好的人。祝福大家，學習快樂！專業成功！

余有發

拓展優秀人力資源管道 國立勤益科技大學產學交流互訪

11/6國立勤益科技大學校長陳文淵博士，與多位學校系所教授及團隊親自參訪邦泰公司，由董事長與總經理親自接待，雙方相談甚歡，為推動雙方產學合作開啟第一次交流。

12/4受勤益科大盛情邀約，董事長與總經理帶領人事行政主管回訪勤益，受到校長等人熱烈歡迎，並安排實地參觀工具機大樓，瞭解勤益先進完備的設施，與學校多元的發展資源。勤益科大辦學卓著，並致力推動國際招生，包括越南在內的東南亞各國更是重點之一，在未來人力資源培育及其它產學互動上，將有機會逐步建立雙方合作。



▲勤益科大 陳文淵校長(右6)、高肇郎主任(右4)、邱維銘博士(右3)、林熊徵產學長(右2)、高慧君秘書(右1)、陳秋菊主任(左6)、洪金標校長特助(左1)與董事長在邦泰Showroom留影



▲校長室合影



▲勤益贈禮



▲參訪工具機大樓



▲聆聽設備解說



▲勤益校長室意見交流

消防勤演練 防火保平安 越南邦泰廠2020年消防演練

本公司越南廠佔地達5萬平方米，除今年短暫受疫情影響期間外，平時幾乎天天24小時趕工生產，為在忙碌中兼顧對災害防範的重要性，特別在8月份邀請消防隊人員到廠進行防火講習演練，也實地教導同仁滅火器操作及水帶使用，期能確保全廠人員財產平安！



▲滅火器講習

▲消防水帶使用講習

重視公司治理與誠信經營

董監事踴躍參與

「109年公司治理與企業誠信宣導會」

櫃買中心(OTC)與臺灣證券交易所及法務部廉政署於109/10/16日起，由北至南在全台舉辦四場次「109年公司治理與企業誠信董監事宣導會」，本公司董監事踴躍參與此次課程，10/22鄭榮鈺監察人參加了新竹場次(於國賓飯店)，11/22再由董事長帶隊，與沈秀雄董事、郭添財董事、張明童監察人、魏美惠監察人，全程參與台中場次宣導會(於金典酒店)，實地了解最新法令與政策規劃，不僅善盡上櫃企業董監職責，更是展現由董事會推動落實公司治理，與企業誠信經營的最積極態度。



2020員工健康檢查

12月30日上午，大里仁愛醫院健檢團隊，到廠為同仁進行三年一次的健康檢查，除了基本的健檢內容外，仁愛醫院另以團體優惠價格，提供了多項自費項目，由同仁視個人需求接受更完整檢查。現代醫學日新月異，早發現就能早治療，人人都要為自己健康做好把關，才能享受美好的幸福人生！



善盡企業社會責任

邦泰愛啟兒志互隊節慶義賣

邦泰愛啟兒志互隊成立至今已逾5年，每年不定期參與假日義賣活動，協助心智障礙者工作機會，今年中秋節前，愛啟兒關懷協會與外銷食品廠合作，推出以學員繪圖做為包裝盒蓋的天然果凍，成為傳播公益愛心最應景的節慶精品。

邦泰志互隊特別整軍，協助參與假日義賣活動，讓更多義賣所得可以捐助到協會經費，我們秉持用愛心美化社會，用行動支持心智障礙者，在義賣中積極參與了公司對社會責任的落實，也洗滌每個人良善的心靈！

